

1

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР


государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Срок действия на период с «01» января 2024 г по «19» мая 2026 г

Принят на общем собрании работников ГБУ СО КК «Камышеватский ДИПИ»
Протокол общего собрания работников от «17» января 2024 г. № 1

От работодателя:

Директор государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
Краснодарского края
«Камышеватский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»



Т.И. Загорульки

« 17 » января 2024 г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания Краснодарского края
«Камышеватский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»



Л.В. Федько

« 17 » января 2024 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Ейского района»

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Идет. Дата 19.01.2024 № 13-к
25.05.2023

Мачавышск Ангела Ароб Арбеневе АД

наименование должности, подпись, Ф И О

Выписка из протокола

общего собрания работников
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

№ 1

от 17 января 2024 г.

Председатель собрания, санитарка, председатель ПК, Федько Лилия Валерьевна
Секретарь собрания, заведующий складом, Матяш Екатерина Николаевна

Всего численность работников: 64 человека

Присутствовали: 64 человека

Повестка дня:

О принятии изменений к коллективному договору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов» заключенному на период с 20 мая 2023 года по 19 мая 2026 года (далее – коллективный договор).

Ход заседания:

Выступил: Тютюнова Е.С. – специалист 1 категории, бухгалтер ГКУ КК «Ейская РЦБ УСО».

Было предложено внести в коллективный договор следующие изменения:

1) Раздел IV «Оплата и нормирование труда», настоящего коллективного договора от 20.05.2023 года изложить в новой редакции.

2) Приложение 2 «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 22.09.2023 года считать утратившим силу.

3) Приложение 3 «Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 19.05.2023 года считать утратившим силу.

4) Изменения к коллективному договору применять с 01 января 2024 года.

5) Основной текст коллективного договора применять без изменений.

Голосовали:

За 64 человека,

Против 0 человек,

Воздержались 0 человек.

Решили:

Принять и внести данные изменения в коллективный договор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов» заключенный на период с 20 мая 2023 года по 19 мая 2026 года.

Председатель собрания



Л.В. Федько

Секретарь собрания



Е.Н. Матяш

Изменения в коллективный договор

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

1. Раздел IV «Оплата и нормирование труда», настоящего коллективного договора от 20.05.2023 года изложить в следующей редакции:

«IV. Оплата и нормирование труда»

4.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

4.2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у Работодателя системами оплаты труда (ст.135 ТК РФ).

Порядок оплаты труда работников учреждения регулируется Положением по оплате труда работников и Положением о материальном стимулировании работников, утвержденных локальным нормативным актом учреждения.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: 21 числа – за первую половину текущего месяца, 6 числа следующего за отработанным месяцем – окончательный расчет. Заработную плату по заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке или пластиковую карту. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ).

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

При совпадении установленных дней выплаты заработной платы с выходными или нерабочим праздничным днем, заработная плата выплачивается накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (ст. 140 ТК РФ).

При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, начислений и удержаний за месяц.

Заработную плату выплачивать непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

4.4. Работодатель обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды и информирует застрахованных лиц об их уплате.

4.5. За работниками в установленных Трудовым кодексом РФ и настоящим коллективным договором случаях сохраняется средняя заработная плата.

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится, исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно) (ст.139 ТК РФ).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) (ст.139 ТК РФ).

4.6. Минимальный размер заработной платы работников учреждения устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4.7. Тарификация работников, производится в соответствии с нормативными правовыми актами главы администрации (губернатора) Краснодарского края с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

4.8. Работодатель обязуется индексировать размер заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

4.9. Заработная плата отдельного работника учреждения максимальным размером не ограничивается.

4.10. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель выплачивает их с уплатой денежной компенсации в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после

установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ).

4.11. Работодатель производит за счет собственных средств оплату пособия по временной нетрудоспособности работнику за первые три дня нетрудоспособности в размере среднего заработка.

4.12. Работникам учреждения выплачиваются следующие доплаты и надбавки, выплаты компенсационного характера:

за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. (ст. 147 ТК РФ),

за работу в сельской местности специалистам;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);

за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работ, исполнение обязанностей, временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст.151 ТК РФ);

4.13. Работникам учреждения в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников выплачиваются стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, к отраслевому профессиональному празднику) и другие денежные поощрения;

повышающие коэффициенты к окладу (за квалификационную категорию, за ведомственное почетное звание);

персональный повышающий коэффициент;

денежные выплаты отдельным категориям работников;

за специфику работы в учреждениях, оказывающих социальные услуги в стационарной форме;

поощрительные выплаты разового характера.

4.14. Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом показателей результативности труда работников учреждения, установленных в Положении о материальном стимулировании работников.

4.15. За работниками, проходящими обучение, переквалификацию по направлению учреждения, сохраняется средний заработок.

4.16. При временном переводе работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в том же учреждении в случае производственной необходимости, оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.».

2. Приложение 2 «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания

Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 22.09.2023 года считать утратившим силу.

3. Приложение 3 «Положение о материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Камышеватский дом-интернат для престарелых и инвалидов»» от 19.05.2023 года считать утратившим силу.